

POLITICA AZIENDALE SUL RISPETTO DEI DIRITTI FONDAMENTALI DEL LAVORO

Nell'applicazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC®, **Scatolificio La Veggia Spa** rispetta i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legge italiana e allo stesso tempo soddisfa gli obiettivi dei presenti requisiti.

- Scatolificio La Veggia S.p.a. non impiega lavoro minorile.
 - Scatolificio La Veggia S.p.a. non impiega lavoratori al di sotto dei 16 anni di età.
 - Nessuna persona di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
 - Scatolificio La Veggia S.p.a. proibisce le forme peggiori di lavoro minorile.
- Scatolificio La Veggia S.p.a. ha abolito tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
 - I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione.
 - Non ci sono in Scatolificio La Veggia S.p.a. alcuna evidenza di lavoro forzato o obbligatorio, incluse, ma non limitate, alle seguenti pratiche:
 - violenza fisica e sessuale
 - lavoro vincolato
 - trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro
 - restrizione alla mobilità/movimento
 - trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità
 - minacce di denuncia alle autorità.
- Scatolificio La Veggia S.p.a. assicura che non ci sia discriminazione in materia di impiego e di professione.
 - Le pratiche di impiego e di professione non sono discriminatorie.
- Scatolificio La Veggia S.p.a. rispetta la libertà di associazione e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva.
 - I lavoratori sono in grado di unirsi a loro scelta a organizzazioni di lavoratori oppure di fondarne di nuove.
 - Scatolificio La Veggia S.p.a. rispetta la piena libertà delle organizzazioni di lavoratori di redigere le loro costituzioni e regole.
 - Scatolificio La Veggia S.p.a. rispetta i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti.
 - Scatolificio La Veggia S.p.a. negozia con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
 - Scatolificio La Veggia S.p.a. applica i contratti collettivi di lavoro “Cartai e cartotecnici - Industria”.

Roteglia, 02/05/2022

La direzione,

Angelo Rodolfi

